(iii) Rapid expansion and improvement of physical infrastructure—power, oil, petroleum and renewable sources of energy, roads, transport, ports, airports, telecommunications and financial services.

(iv) Unveiling a National Water Policy so that no water goes waste and our water resources are cleaned up.

(v) Make India a global information Technology Power and one of the largest generators and exporters of software in the world within 10 years.

Goals of these Action Plans will further help employment generation.

In addition to the above, a high powered Task Force under the Chairmanship of Member (Planning Commission) has been constituted to suggest measures to create ten crore jobs in ten years. The Task Force has already had its first meeting on 16.2.99.

Annual estimates of additional employmet generated during 1992-93 and 1993-94 (latest.available) was between six and eight million.

महिला श्रमिकों के लिए कम मजदूरी

2103. **श्रीमती सरोज दुबे:** क्या श्रम मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि:

(क) क्या सरकार को इस बात की जानकारी है कि देश के अधिकांश भागों में असंगठित क्षेत्र में काम करने वाली महिला श्रमिकों को पुरुषों की तुलना में काफी कम मजदूरी मिलती है;

(ख) यदि हां, तो क्या सरकार इस प्रथा को रोकने के लिए कोई प्रभावी और ठोस उपाय करने जा रही है;

(ग) यदि हां, तो तत्संबंधी ब्यौरा क्या है; और

(घ) यदि नहीं, तो इसके क्या कारण हैं?

श्रम मंत्री (डॉ० सत्यनारायण जटिया): (क) से (घ) समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 उसी कार्य अथवा समान प्रकृति के कार्य के लिए महिलाओं को समान पारिश्रमिक के भुगतान की व्यवस्था करता है। केन्द्रीय सरकार के रेल प्रशासन, अथवा एक बैंकिंग कम्पनी के सम्बन्ध में, एक खान, तेलक्षेत्र अथवा प्रमुख बन्दरगाह अथवा केन्द्रीय सरकार अधिनियम के द्वारा अथवा अधीन स्थापित किसी निगम के प्राधिकार के द्वारा अथवा उसके द्वारा किए जाने वाले किसी रोजगार के संबंध में केन्द्रीय सरकार समुचित सरकार है। दूसरे सभी नियोजनों के संबंध में राज्य सरकारें समुचित सरकारें हैं। अधिनियम के अन्तर्गत निरीक्षकों के रूप में अधिसूचित समुचित सरकार के अधिकारी निरीक्षण करते हैं तथा अधिनियम के उपबन्धों का उल्लंघन करने वालों का पता लगने पर अभियोजन चलाते हैं। केन्द्रीय सरकार अधिनियम के क्रियान्वयन का प्रबोधन करती है।

नियोक्ताओं तथा कर्मकारों के प्रतिनिधि, संसद तथा गैर सरकारी संगठनों के सदस्यों के प्रतिनिधित्व सहित केन्द्रीय श्रम मंत्री की अध्यक्षता के अन्तर्गत एक सलाहकार समिति गठित की हुई है। महिलाओं को नियोजित किए जाने, कार्य के घन्टों, नियोजन में महिलाओं की उपयुक्तता, महिलाओं के लिए नियोजन अवसर बढ़ाने की आवश्यकता तथा अंशकालिक नियोजन आदि के सम्बन्ध में सरकार को परामर्श देने के लिए सलाहकार समिति की समय-समय पर बैठक होती रहती है। अधिनियम के उपबन्धों के क्रियान्वयन का अवलोकन करने के लिए 21 राज्य सरकारों द्वारा इसी तरह के निकायों का भी गठन किया गया है।

Terms of Reference of National Commission on Labour

2104. SHRI E. BALANANDAN: Will the Minister of LABOUR be pleased to state:

(a) whether the terms of reference of the proposed Second National Commission on Labour have been decided;

(b) if not, by when Government propose to enlist the views of the trade unions on the subject and decide the terms of reference of the said Commission; and

(c) if so, whether the Central trade Unions have been consulted in the matter?

THE MINISTER OF LABOUR (DR. SATYANARAYAN JATIYA): (a) Yes, Sir.

(b) and (c) The Central Trade Union Organisations have been requested to convey their views on the terms of reference of the Second National Commission on Labour and these views will be forwarded to the National Commission on Labour for taking into consideration while finalising their Action Plan.

Disputes Pending in Labour Courts/High Courts

2105. SHRI C.O. POULOSE: Will the Minister of LABOUR be pleased to state:

(a) the number of Labour disputes pending in Labour courts/High Courts in the States, State-wise; and

(b) the number of disputes solved in the last three years, year-wise;

THE MINISTER OF LABOUR (DR. SATYANARAYAN JATIYA): (a) The subject of Industrial and Labour Disputes is included in the concurrent list (List-III) of the VII schedule of the Constitution of India. Accordingly, State Labour courts falls within the jurisdiction of State Governments. The Ministry of Labour is not in a position to monitor the pendency and the disposal of State Labour Courts/ High Courts. However, the No. of Labour disputes pending in various CGITs set up in the different parts of the country and the No. of cases disposed of by them is as under:—

S.No.	Name of the Central Government Industrial Tribunal-cum-Labour Court	No. of cases pending as on 31-12-98
1.	Asansol	167
2.	Bangalore	587
3.	Calcutta	231
4.	Chandigarh	1237 (as on 30.9.98)
5.	No. 1 Dhanbad	1112
6.	No. 2 Dhanbad	980
7.	Jabalpur	1598 (as on 31-8-97)
8.	Kanpur	331
9.	No. 1 Mumbai	204
10.	No. 2 Mumbai	190
11.	New Delhi	846
12.	Jaipur*	
	TOTAL	7483

*Started functioning from 1-9-98

(b) No. of Cases Disposed of by the Central Government Industrial Tribunals-cum-Labour Courts.

1-1-96 to 31-12-96	1149
1-1-97 to 31-12-97	977
1-1-98 to 31-12-98	724

Children Working in Hazardous Industry

2106. SHRI ANANTA SETHI: Will the Minister of LABOUR be pleased to state:

(a) whether Government have made any study on the children working in the hazardous industry;

(b) if so, the apporximate number of child workers identified in the hazardous industries of every State;

(c) whether Government have drawn up any programme to rehabilitate these children; and

(d) if so, the details thereof?

THE MINISTER OF LABOUR (DR. SATYANARAYAN JATIYA): (a) and (b) In accordance with direction of the Hon'ble Supreme Court of India in their judgement dated 10.12.96, all State Govt. were required to conduct a survey for identification of child labour. The first phase of the survey has already been completed in most of the States U.Ts. The number of children working in hazardous and non-hazardous occupations in different States/UTs identified in the first phase of the survey is given in the statement (*see* below)